

Verslag bijeenkomst Waardenetwerk “Kansrijke Jeugd”

Datum: 10-05-2023

Aanwezig: zie presentielijst

Notulist: Betsie Kragting

Notulen

Opening

De voorzitter opent om 9.00 uur de vergadering en heet een ieder van harte welkom. De voorzitter geeft aan dat het waardenetwerk Kansrijke Jeugd voortkomt uit drie thematafels en stelt voor een korte kennismakingsronde te doen, onder vermelding van de organisatie en de waarde die een ieder aan dit waardenetwerk wil toevoegen. Hierna volgt een korte kennismaking.

De voorzitter memoreert dat Jeroen Berkhout, oud-directeur IMW onlangs onverwachts is overleden en spreekt een korte memoriam uit en wenst nabestaanden en medewerkers zeer veel sterkte.

Terugkoppeling Nieuwsbrief en voorstel werkwijze waardenetwerk Kansrijke Jeugd

De voorzitter geeft aan dat er een nieuwsbrief is rondgestuurd en verzoekt degene die deze brief niet hebben ontvangen, haar of zijn e-mailadres alsnog door te geven, zodat een ieder in de toekomst alle stukken ontvangt.

De voorzitter geeft aan dat tijdens de introductie van het waardenetwerk gevraagd is of er leden van de voormalige thematafels zijn die mee willen denken over het vormgeven van het proces. Om de voorbereidingsgroep niet te groot te laten zijn, was de voorkeur om te kiezen voor twee personen per thematafel. Marleen Bakker, Kerry Ann, Peter, Manon Arts en Coen Michel hebben zich toen bereid verklaard mee te denken. Alleen van de Thematafel Leert was maar met één persoon vertegenwoordigd. De voorzitter zegt dat vanuit het onderwijs Nicole van Son zich gemeld heeft om aan te sluiten bij deze proces-kerngroep, omdat zij voorzitter van het onderwijs in Breda is en daarnaast ook de verbinding wil leggen met Verbeter Breda. Desgevraagd wordt aangegeven dat geen van de aanwezigen bezwaar heeft dat Nicole deel gaat uitmaken van de proces-kerngroep.

De voorzitter geeft aan dat in de nieuwsbrief is voorgesteld om ook op “inhoud” een kerngroep samen te stellen, omdat in de nieuwe situatie de drie thematafels met elkaar verbonden c.q. met elkaar vervlochten moeten worden. De vraag die voorligt is “hoe gaan wij dat vorm geven”?

Omdat binnen het waardenetwerk veel verschillende disciplines aanwezig zijn, wordt voorgesteld om eventueel te ordenen op leeftijdscategorieën, bijvoorbeeld van 0 tot 12, van 12 tot 18 en van 18 tot 27 jaar, waardoor je per leeftijdsgroep kunt bespreken welke acties er uitgezet worden, hoe breng je verbinding tot stand, e.d. De voorzitter zegt dat in het beleidskader Kansrijke Jeugd, maar twee inwonergroepen genoemd worden. Afgesproken wordt op een later tijdstip te bespreken of de inwonergroepen opnieuw geformuleerd moeten worden.

Gezegd wordt dat iedere thematafel een uitvoeringsplan 2023 heeft, dat uitgevoerd moet worden en dit dient als basis te worden gebruikt voor het uitvoeringsplan 2024.

Aangegeven wordt dat het goed is om de voorliggende uitvoeringsplannen 2023 ongewijzigd uit te voeren en niet te kijken naar deze groep. Dit geeft ruimte om te onderzoeken hoe het uitvoeringsplan 2024 er uit moet zien. Hierbij dient dat wel een afspraak gemaakt te worden over het feit dat in principe dit plan voor 1 juni 2023 gereed zou moeten zijn.

Gesproken wordt hoe dit het beste georganiseerd kan worden, waarna de aanwezigen tot de conclusie komen dat het “proces” en de “inhoud” niet gescheiden kunnen worden, omdat “een proces niet zonder inhoud kan”. Het proces moet zich namelijk verhouden tot de opgave die wij met elkaar hebben die ons verbindt of versterkt. Uitgangspunt moet zijn “behouden wat goed is en toevoegen waar je het waardenetwerk mee kunt versterken”. Hier moet wel een proces voor ingericht worden om dat goed te doen. Voorgesteld wordt om één bijeenkomst te organiseren waar de schets besproken wordt om daarna verder te gaan met de inhoud.

Afgesproken wordt dan ook dat de bestaande kerngroep, aangevuld met Nicole van Son zich gaat buigen over én het proces én de inhoud. Wel wordt de procesgroep gevraagd aandacht te hebben voor het aangehaakt houden/blijven van de mensen, zodat ze niet het gevoel krijgen dat ze de boot missen en een te grote stap moeten zetten in de besluitvorming. Een goede communicatie is derhalve van belang.

De ambities en identiteit van het waardenetwerk

De voorzitter geeft aan dat er drie vragen zijn geformuleerd met betrekking tot de ambities van het waardenetwerk Kansrijke Jeugd, t.w.

- Wat willen we bereiken?
- Hoe bewaken we de samenhang?
- Wie werken mee aan welke ambities?

Daarnaast zijn er ook twee vragen gesteld met betrekking tot de identiteit van het waardenetwerk, namelijk:
Welke opgave verbindt ons?
Welke passie verbindt ons?

Deze vragen zijn op een flipover geschreven en de voorzitter stelt voor om in groepjes uiteen te gaan en deze vragen te beantwoorden. Hierna gaan de aanwezigen uiteen om de vragen te beantwoorden.

Bij terugkomst zegt de voorzitter dat de gegeven antwoorden zullen worden uitgewerkt en rondgestuurd worden naar de aanwezigen.

Beleidskader stap 1 en 2

De voorzitter zegt dat in het beleidskader twee inwonergroepen zijn benoemd, t.w.

- Kinderen en jongeren (-9 maanden tot 27 jaar)
- Jongeren die door omstandigheden de aansluiting met het onderwijs (nog of tijdelijk) niet kunnen maken,

waarbij stap 1 als volgt is geformuleerd:

“wat is het op te lossen probleem en wat het beoogde eindresultaat/de doelen”.

en stap 2:

In beeld brengen van het probleem: welke symptomen, kansen zien we en welke oorzaken dragen bij aan het probleem”.

Deze vragen zijn op een flipover geschreven en de voorzitter stelt voor om opnieuw in groepjes uiteen te gaan en deze vragen te beantwoorden. Hierna gaan de aanwezigen uiteen om de vragen te beantwoorden.

Vervolgafspraken en verwachtingen uitspreken

Nadat de aanwezigen weer teruggekomen zijn, zegt de voorzitter dat alle verkregen informatie wordt uitgewerkt en met een ieder gedeeld zal worden.

De voorzitter geeft aan dat het voorstel van de procesgroep is om de geplande volgende vergadering op 22 mei 2023 te gebruiken om het proces te bespreken en niet met de gehele groep bijeen te komen, maar hiervoor een nieuwe datum te plannen. Gezien de tijdsdruk die er is, omdat in juni a.s. de scenario's van wie gaat welke stappen zetten, bij de Raad moeten liggen in verband met de subsidie-aanvraag en de volle agenda's die iedereen heeft, wordt afgesproken om de vergadering van 22 mei 2023 te splitsen in twee delen, namelijk van 8.30 uur tot 11.00 uur komt de procesgroep bij elkaar en van 11.00 uur tot 12.30 uur vergadert het voltallige waardenetwerk.

Rondvraag

De voorzitter vraagt hoe de aanwezigen deze bijeenkomst hebben ervaren. De volgende opmerkingen worden gemaakt:

- Prima
- Inspirerend
- Nog weinig concreet
- Uitdagend
- Bij andere waardenetwerk is gewerkt met de “koffietafel”. Daarbij had ik het prettig gevoel dat ik overzicht had over alle vragen en hier had ik het idee dat ik bij iedere flip-over opnieuw moest beginnen;
- jammer
- Netwerken
- Nog zoekend
- Gevoel dat we opnieuw aan het beginnen zijn; verkeerde weg
- Sprong terug in de tijd, maar wel fijn dat er kennis gemaakt kan worden met mensen die ik nog niet

kende en dat leidde tot andere inzichten
Noodzakelijk kwaad, laag efficiënt, drijft alle kanten op, maar dat heeft een grote groep wel nodig, het beste van slechte alternatieven voor het hele proces
Enerzijds interessant, anderzijds zijn er ook in praktische zin nog een aantal dingen niet duidelijk
Afwachtend
super dat ik met mensen die gelijkgestemd zijn op inhoud in gesprek kan gaan.
Een goede werkvorm maar mag meer afwisselend zijn voor de energie.
Iets nieuws leidt altijd eerst tot chaos, dus weinig concreet, hoort erbij maar goed besluit dat gekozen is om met een kleine groep vaart te maken
positieve uitdaging
verbinding proberen te maken met alle goede stappen die al gezet zijn met de Thematafels
hoop dat de kracht van delen op deze wijze op langere termijn goed is geweest
hoop geleerd van de mensen om me heen, erg fijn en positief om te ervaren, maar dat het nog niet concreet is, maakt mij onrustig: en nu dan?
Heb het gevoel van samen, maar wel abstract
Kansrijk mits we gaan doen wat we zeggen
Veel nieuwe gezichten gezien, moeten goed met elkaar in gesprek om niet het doel uit het oog te verliezen; we moeten het samen doen
Inspirerend maar ook het gevoel dat er heel veel gedaan moet worden, dat is een uitdaging
Fijn en waardevol om andere mensen uit andere organisaties te treffen die ik normaal niet aan de overleggen ontmoet; heel waardevol en meerwaarde
Positief, maar ingewikkeld proces om in elkaar te vervlechten, maar nodig om stap te zetten, Nieuwsgierig naar hoe het straks in de praktijk gaat
Heb er vertrouwen in dat we het uiteindelijk waarmaken dat we iets gaan realiseren waar we naar op weg zijn
Voel passie en verbinding, maar zie ook grote uitdaging
Positief, er zit veel betrokkenheid en veel verantwoordelijkheidsbesef; is goede startpositie
Het viel me op dat veel aanwezigen het hebben over hun eigen zoon of dochter, dus ik dacht "zo dichtbij is het dus, het gaat echt over onze kinderen, onze jeugd dus het is niet alleen maar werk"
Complimenten hoe deze grote groep gewerkt heeft
Heel mooi hoe de gesprekken over de verschillende onderwerpen vol passie en betrokkenheid gevoerd werden; het is een heel ingewikkeld proces om de drie thematafel in elkaar te vlechten maar het is nodig om samen een stap te zetten
Voel de passie, de verbinding, maar zie ook grote uitdaging
Stap voor stap en dan komen we er wel

Sluiting

Met een woord van dank aan de aanwezigen voor de hun inbreng sluit de voorzitter om circa 12.05 uur deze bijeenkomst.