

# Verslag bijeenkomst Waardenetwerk “Zelf- en Samenredzaamheid”

Datum: 09-05-2023

Aanwezig: zie presentielijst

Notulist: Betsie Kragting

## Notulen

### Opening

De voorzitter opent om 13.00 uur deze vergadering en heet een ieder van harte welkom. Hierna volgt een korte kennismakingsronde met de deelnemers van de organisaties die de vorige bijeenkomst niet aanwezig waren.

De voorzitter memoreert dat Jeroen Berkhout, oud-directeur IMW onlangs onverwachts is overleden. Richard spreekt een korte memoriam uit en wenst nabestaanden en medewerkers zeer veel sterkte.

### Korte terugblik, vooruitblik en doel van de bijeenkomst

De voorzitter zegt dat in de vorige bijeenkomst aan de hand van een aantal vragen “de ambitie” en de “identiteit” van het waardenetwerk “Zelf- en Samenredzaamheid” besproken is. Het doel was om te kijken of er een gezamenlijke, eenzelfde visie is op wat we met dit waardenetwerk willen bereiken, hoe we de samenhang willen bewaken, welke opgave ons verbindt en welke passie ons verbond.

Het doel van deze bijeenkomst is om na te denken over de in het beleidskader geformuleerde inwonergroepen, waarbij de focus ligt op de vragen “wat willen zij bereiken” en “wat willen wij bereiken”. Deze informatie zal geanalyseerd worden en in de volgende sessie zal dan bekeken worden “wat zouden we er aan kunnen doen”.

Stap 1: wat is het op te lossen probleem en wat het beoogde eindresultaat /de doelen? en

Stap 2: in beeld brengen van het probleem: welke symptomen, kansen zie we en welke oorzaken dragen bij aan het probleem?

De voorzitter geeft aan dat de inwonergroepen die in het beleidskader zijn opgenomen op basis van de gevoerde gesprekken, wat scherper geformuleerd zijn, omdat er groepen werden gemist. Daarom zijn vijf nieuwe inwonergroepen geformuleerd, t.w.:

Inwonergroepen met:

- Belemmeringen in fysiek gestel die blijvend zijn dan wel verslechteren
- Psychische belemmeringen
- Belemmeringen door problemen met geheugen/cognitie
- Verstandelijke, emotionele en sociale belemmeringen
- Ondersteuning nodig hebben bij het (blijven) uitvoeren van hun mantelzorgtaken

De aanwezigen kunnen zich in principe vinden in de clustering van deze inwonergroepen. Wel wordt aangegeven dat als uit de analyse naar voren komt dat bepaalde groepen nog meer aangescherpt moeten worden, dan zal dat zeker ook gebeuren.

Hierna worden de aanwezigen verdeeld in groepen, om aan de hand van een aantal vragen in gesprek te gaan over deze groepen. De vragen zijn:

- Welke waarde wil de inwoner en/of de samenleving bereiken
- Waarom brengt de samenleving die waarde zelf niet of onvoldoende voort
- Wat zie je hiervan? Wat zijn de symptomen (waarneembaar)? Wie hebben daar last van? En wie voordeel?
- Wat zijn de oorzaken van deze symptomen
- Wat zijn mee- en tegenwerkende factoren die deze oorzaken versterken of afzwakken
- Waar zouden de mensen zelf (die er last van hebben) heel blij mee zijn?

## Plenaire terugkoppeling door gespreksleiders en reflectie door de groep

De voorzitter stelt voor om de opmerkingen die op de flip-overs zijn gemaakt, uit te werken en per e-mail naar de aanwezigen te sturen. Indien iemand informatie mist, kan dat naar de voorzitter gemaaild worden en zullen de opmerkingen aangevuld worden. Dit houdt in dat in deze bijeenkomst “deel 1 van Stap 3: bepalen van oorzaken die te beïnvloeden zijn” niet besproken wordt, maar in de volgende vergadering behandeld zal worden.

## Voorbereidingen waardennetwerken 3 en 4

De voorzitter geeft aan dat de volgende vergadering gepland staat voor 24 mei 2023. Gevraagd wordt wie wil meedenken bij de voorbereiding van deze bijeenkomst. De aanwezigen zijn van mening dat er momenteel veel informatie aanwezig is over oorzaken en factoren en eigenlijk zou al deze informatie geclusterd moeten worden, zodat hierover op een efficiënte manier in de volgende vergadering gesproken kan worden. Naast de informatie die vandaag is opgehaald, is er veel informatie vanuit het beleidskader beschikbaar is. Deze informatie moet hierbij ook meenemen worden. De voorzitter vraagt of er aanwezigen zijn die bereid zijn om mee te werken aan deze clustering, zodat het niet alleen een “stuk van de gemeente wordt”. Het gaat hierbij met name om de vragen “welke oorzaken zijn beïnvloedbaar” en “welke niet”, ter voorbereiding op de volgende bijeenkomst. John Beckers en Miriam Bryson zijn bereid te helpen bij de voorbereiding.

Richard geeft aan dat in fase 4 het de bedoeling is om met elkaar van gedachten te wisselen over 'hoe de in fase 3 geformuleerde stappen kunnen bereikt kunnen worden en welke scenario's daarvoor uitgewerkt moeten worden. Ook voor de voorbereiding van deze scenario's wordt gevraagd wie hier aan mee willen werken. Afsproken wordt dat binnen de respectievelijke organisaties gekeken wordt of en zo ja wie aan deze voorbereiding zou willen meewerken. Ook wordt afgesproken dat Richard een e-mail verstuurt, waarin vermeld wordt wanneer uiterlijk de eventuele namen doorgegeven moeten zijn.

## Rondvraag

De voorzitter vraagt hoe de aanwezigen deze bijeenkomst hebben ervaren. De volgende opmerkingen worden gemaakt:

Fijn, heel waardevol

Werken in kleine groepjes was heel fijn

Ik mis de groep vrijwilligers bij dit waardenetwerk, omdat zij onlosmakelijk verbonden zijn en gevraagd wordt hoe de inzet van vrijwilligers een plek krijgt of een positie van waarde kan krijgen.

Richard geeft aan dat dit ook besproken moet worden met de beleidsadviseur “Vrijwilligen”.

Fijne middag, goed om gezichten van andere organisaties te leren kennen

Wij zijn op de goede weg

Het moet nog landen en hoe ga je dit concreet krijgen en hoe ga je alles wat er al gebeurt en datgene dat in het beleidskader staat aan elkaar binden; kijken hoe het een plek gaat krijgen

Positief, mooie dingen besproken

benieuwd naar het vervolg; benieuwd hoe met de overlap in de verschillende groepen wordt omgegaan

fijne bijeenkomst

positief, maar ook benieuwd hoe van het drie gangen menu een vijf gangen menu wordt gemaakt;

benieuwd naar wat gaat er nu veranderen dat het geen oude wijn in nieuwe zaken wordt

inspirerend, je krijgt meer kennis van elkaar en hoop dat we over een jaar kunnen zeggen dat er daadwerkelijk een verandering teweeg is gebracht.

We moeten als netwerk niet alleen schrijven en doelen stellen, maar we moeten ook beetpakken en dan geen tien dingen maar bijv. drie dingen en dan ook eens met tevredenheid terugkijken “hé dat hebben we goed gedaan”

Veel in korte tijd maar hoop dat we er met elkaar komen en benieuwd naar het proces dat we samen gaan lopen en hoe wij straks de inhoud gaan verbinden aan wat we zijn als waardenetwerk

Vind het heel spannend, nog lerend en zoekend, maar wel positief en heel waardevol

De kleine groepjes zijn leuk en heel zinvol alleen de eerste drie kwartier vond ik heel rommelig;

heb weinig verstaan en misschien deelnemerslijst maken zodat je elkaar kunt vinden

Proces best ingewikkeld, hoe gaan we met zo'n grote groep mensen in een korte tijd

uitvoeringsprogramma's maken die ook in samenhang zijn met elkaar; dat vraagt tijd en die tijd

hebben we niet, dus er wordt druk gevoeld. Ook zijn er belangen die ieder vanuit zijn eigen

organisaties heeft. Gevoel is we moeten het anders doen, we willen het ook echt wel anders doen,

maar hoe gaan we die impact met elkaar maken en hoe geven wij dat vorm want een en ander

kost heel veel tijd. Het is complex omdat alle partijen die een bijdrage willen leveren, een bijdrage

kunnen leveren, dat kost tijd en die hebben wij niet in deze fase waar we nu zitten; dat schuurt een

beetje

De sfeer is goed, in openheid en ontspannen. Benieuwd naar hoe gaat dit verder, gezien tijdsdruk, we zijn met elkaar aan het ontdekken, heel leuk, maar gaan we het redden op tijd zodat de inwoner hier iets goeds van gaat ervaren

Er is veel gezegd; groepjes inhoudelijk heel leuk om van elkaar te horen hoe iedereen de vragen leest en beantwoordt vanuit verschillende gezichtspunten. Er moeten gezamenlijke ambities geformuleerd worden, niet alleen nu maar ook later

Bij gezamenlijke ambities hoort ook het vinden van de partners, waarmee je die ambities maakt. Kunnen jullie ons helpen aan een overzicht van organisaties met bijbehorende namen?

Heel veel waarde die in de vorige netwerken ook aanwezig waren, worden weer herbenoemd. Benieuwd hoe wij een vertaalslag kunnen maken zodat het nu wel gaat lukken. Grote uitdaging omdat we met zo'n grote groep zijn.

De ruimte; ben slechthorend en vind deze ruimte een crime. De kleine groepjes in deze ruimte was eigenlijk niet te doen; vroeg veel energie. Zorg voor aparte ruimte of een ruimte die wel ruimte biedt aan het werken in groepjes

Enthousiasme van iedereen is positief en geeft energie; sluit me aan bij de opmerking over de ruimte

Vraag me af of we echt vernieuwend bezig zijn. Komt er echt iets nieuws uit? Ben benieuwd waar we naar toe gaan, maar hou de goede energie vast.

### Sluiting

Met een woord van dank aan de aanwezigen voor de hun inbreng sluit de voorzitter om circa 16.15 uur deze bijeenkomst.