

Verslag bijeenkomst (4) Waardenetwerk “Kansrijke jeugd”

Datum: 13-06-2023

Aanwezig: Zie presentielijst
Notulist: Willemijn de Haas

Notulen.

Opening

Op dinsdag 6 juni 2023 om 13:00 uur, heeft er een plenaire bijeenkomst plaatsgevonden over het vervolg van Waardenetwerk “Kansrijk Jeugd”. De opening begon met een korte kennismakingsronde van nieuwe aanwezigen, met de vraag welke waarden ze komen toevoegen.

In de afgelopen tijd zijn er al een paar plenaire bijeenkomsten geweest. Vandaag is de vierde bijeenkomst. Vandaag staat vooral centraal om puntsgewijs de agendapunten door te lopen. Deze hebben jullie per mail ontvangen. We gaan vandaag bekijken hoe we de eerste vier stappen kunnen afronden.

Richard opende vervolgens de bijeenkomst door middel van een start te maken met het eerste agenda punt.

Het proces voor de komende periode

Als eerst jullie dank van jullie inzichten. Tijdens de evaluatie kam eruit dat wij gezamenlijk in transitie zitten van de thema tafels naar het waardenetwerk. Dit betekent dat we grote stappen met elkaar aan zetten zijn en hebben gezet.

Stap 1 t/m 4 in het beleidskader zijn we aan het bekijken hoe we de klantdoelen kunnen bereiken en hoe omstanders dit kunnen begrijpen. Alleen de stap van de scenario's is een ambtelijke stap deze komt van de week aan bod. Dit wordt nog gedeeld.

Vanuit de scenario's worden het subsidieplafond opgesteld. Daar is momenteel nog veen discussie over.

Op 11 juli zal het college het subsidieplafond vast stellen. Dagen daarna worden jullie daar over geïnformeerd. Wie wel of geen subsidie krijgt is aan het college. Het college bepaald ook wat wij krijgen het waardenetwek. We kiezen momenteel voor een 4-jarige financiering. Vanuit de partners kregen wij te horen dat ze het goed willen besteden aan het personeel. Hier kijken we nu ook gezamenlijk naar op 11 juli kijken we ook welke duur het gaat worden. Ook zijn we aan het kijken wat we kunnen inzetten van het subsidieplafond in ons waardenetwerk

Hoe kunnen we in september het dan opstellen?

Wij willen gaan voor een uitroeiing plan

Toelichting op het concept plan

Vorige week hebben wij met een kleine groep van ambtenaren en partners samengezeten om te kijken welke stappen wij hebben gezet en welke oorzaken er nog zijn. Maar ook welke oorzaken worden beïnvloed, doordat mensen een beperking hebben en daardoor in de problemen komen. Hiervoor hebben we gekeken naar wat we missen.

Ook zijn we de vorige sessies ingegaan op wat onze beloftes zijn en welke thema's we willen aanpakken om de beloftes te verbeteren. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat iemand niks kan, dan kan iemand wat leren of zo niet dan samen aan de slag. De vier hoofdlijnen moeten dan ook doorontwikkeld worden op basis van het bestaande aanbod. En dan ook met name kijken naar de variatie voor de dagbesteding, mantelzorg en signalerende wijken. Op deze drie punten willen we ons dan ook focussen.

Daarnaast moeten wij nog even gezamenlijk bekijken hoe onze klanten ons kunnen benaderen. Het doel is namelijk dat iedereen ons kan vinden en dat we het werk op elkaar kunnen afstemmen.

Daarnaast is de culturele aan diverse taalbarrière groter aan het worden. Met name de groei op migratieachtergrond is vaak het probleem in verband met hulpverlening en etc.

Het standpunt om in te nemen punt drie

Het agenda punt drie was niet van toepassing. Gezamenlijk ging iedereen akkoord met de formulering van de thema's. Het betekent dan dat er geen bezwaren erop zijn.

We gaan dan nu een andere vraag stellen op de formuleringen van de thema's. Die luidt als volgt: Wat hebben we als het doel klaar is?

Oefening

Hieronder wordt per thema aangegeven welke doel wij voor ogen hebben als het klaar is.

Doorontwikkeling van de basisinfrastructuur waaronder activiteiten voor ontmoeting en meedoen en aandacht voor inzet van collectieve voorzieningen.

Mensen weten de weg te vinden naar dag invulling die aansluit bij hun vraag/behoefte. Of activiteiten in hun eigen buurt en/of wijk.
meer inwoners vinden hun eigen oplossingen en binnen hen eigen netwerk (de schaamte is eraf).
Zoveel mogelijk inzetten op formeel en informeel.
Niet alleen werkende, maar ook schoolgaande mantelzorgers. Neem hier dan ook de mentale gezondheid en gezonde leefstijl erin mee. Inclusie is ook een acceptatie en tolerantie voor ieder individu.

Aandacht voor netwerken en netwerkvorming voor domein overstijgende samenwerking.

Het maakt niet uit waar iemand binnenkomt.

Een natuurlijk proces van netwerken: vanuit de behoefte bewoners/professional.

We kennen elkaar tot op primaire uitvoering, werken samen en congruent aan elkaar.

We maken vanuit een gezamenlijk plan gebruik van elkaar expertise en spreken vertrouwen uit naar de bewoner en elkaar.

Succesvolle projecten borgen en verder uitbreiden.

We benutten kansen om financieringsstromen beter op elkaar af te stemmen.

Kloof tussen het voorliggend veld en de Wmo maatwerk aanbieders.

Netwerken en professionals die elkaar kunnen vinden.

Onduidelijkheid over (aard van) outreachend werken.

Hybride werken op wijkniveau om op-afschalen soepeler te laten verlopen (themagericht).

Professionals hebben hun sociale kaart op orde (samen werken in de wijk/stad is helpend).

Meer uniforme klant benadering.

Organisaties moeten zorgen dat hun personeel netwerk bindend zijn.

(Culturele) diversiteit en taalbarrière.

Het gaat niet alleen om mensen met een culture migranten. Het gaat om meerdere doelgroepen
Taalbarrière, slecht lezen en schrijven of de taal niet spreken.

We willen dit makkelijker maken, zodat onze bereikbaarheid gemakkelijker wordt.

De hulp is voor iedereen helder is in Breda dan is het resultaat behaald.

Taalbarrière blijft staan en de culturele diversiteit blijft voorlopig ook staan. Dit blijft bij elkaar. Hier gaan we verder op in tijdens het verdere proces

Vragen/ punten

De informele en formele zorg bij elkaar brengen is een belangrijk punt vanuit de mensen.
Sommige activiteiten zijn heel lastig om uit te drukken geen direct rendement om eraan te koppelen.
Graag een opzet als voorbeeld ter verduidelijking.
De laatste tabel is te lastig de koppeling is erg lastig om te maken met welk bedrag of rendement.
Het rendement hoeft niet altijd in geld uitgedrukt worden.
Er is geen duidelijk overzicht wat ze wel en niet kunnen financieren
Op 11 juli worden alle plafonds vastgesteld gericht geplafonds kunnen formuleren
Iedereen maakt zich zorgen over die subsidieplafond

Voor mensen die nog willen aansluiten. Daar wordt nog een andere bijeenkomst voor georganiseerd.
Dit doen we, zodat er meer duidelijkheid mee gegeven kan worden.

Wat verstaan we onder een professional?

Sluiting

Richard stelt een hernieuwende invultabel op via de mail. De tabel is opgesteld aan de hand van input van partners. Dit is alleen een voorbeeld en zou wel nog helemaal aangepast moeten worden. Graag ontvang ik de tabel op uiterlijk volgende week dinsdag 20 juni 2023 voor 16:00. De plenaire bijeenkomst is om circa 15:54 gesloten.